



الخطّة الاستراتيجية لجمعية النعيم للتعليم

بناء جيل واعٍ، وتمكين مستدام

استراتيجية الأربع أعوام

متوافق مع معايير المركز الوطني
لتنمية القطاع غير الربحي

ملخص الاستراتيجية: هندسة الأثر



الأثر المتوقع بعد 4 أعوام

برامج تعليمية رقمية مستدامة



مجتمع أكثر تعلماً ووعياً



التزام مرتفع بالحوكمة والامتثال



جمعية مستقرة مادياً



الهوية الاستراتيجية: البوصلة والمسار



الرسالة

تقديم برامج تعليمية وتدريبية مبتكرة
ومستدامة لجميع فئات المجتمع،
مع التركيز على القيم، محو الأمية،
المهارات الحياتية، والتحول الرقمي.



الرؤية

تمكين المجتمع تعليمياً وقيماً
لبناء جيل واعٍ قادر على التعلم
والمشاركة الإيجابية.

منهجية التخطيط: من الرؤية إلى التنفيذ

الأهداف الاستراتيجية

الخطوات التنفيذية لتحقيق رؤية المؤسسة وتحويلها إلى خطوات عملية.

مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs

المؤشرات الرئيسية للتقدم نحو النتيجة المرجوة، وتوفر قاعدة تحليلية لاتخاذ القرار لضمان التحسين المستمر.

المبادرات

مشروعات أو برامج محددة وموجهة يتم تنفيذها بدقة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

الخريطة الاستراتيجية: نموذج الأداء المتوازن (BSC)



بطاقة الأهداف الاستراتيجية: العمليات والبرامج

الهدف 3: تطوير برامج تعليمية وقيمة مؤثرة.



المبادرات

برامج المهارات الحياتية

برامج القرآن والقيم

برامج محو الأمية

الهدف 4: بناء منصة تعليمية رقمية مبتكرة.



المبادرات

تقديم دورات مهارات رقمية

تصميم محتوى تفاعلي

إطلاق منصة إلكترونية

بطاقة الأهداف الاستراتيجية: الاستدامة والموارد

الهدف 5: تحقيق الاستدامة المالية وتنويع الموارد.

المؤشرات

- نسبة التمويل الذاتي (تغطية 50% عبر موارد ذاتية)
- نمو الإيرادات السنوية.

المبادرات

مشروع وقف تعليمي

إطلاق برنامجين مدفوعي الأثر

برنامج تنمية الموارد

الهدف 6: بناء شبكة شراكات استراتيجية.

المؤشرات

توقيع 15 شراكة داعمة.

المبادرات

شراكات مجتمعية مع الجهات المانحة

شراكات تقنية

شراكات تعليمية

بطاقة الأهداف الاستراتيجية: الحوكمة المؤسسية والنمو

الهدف 7: بناء حوكمة مؤسسية فعالة ومتوافقة مع المركز الوطني.

المؤشرات

- تحقيق نسبة التزام 90% بمعايير الحوكمة
- بناء هيكل تنظيمي متكامل.

المبادرات

الامتثال للوائح

نظام متابعة مؤشرات الأداء

تطبيق سياسات الحوكمة

الهدف 8: تطوير الكادر والمتطوعين.

المؤشرات

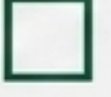
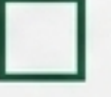
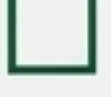
- تدريب 100% من الكادر والمتطوعين
- تتبع عدد الساعات التدريبية.

المبادرات

نظام إدارة المتطوعين

برامج تأهيل الكادر

مصفوفة الربط الاستراتيجي الشاملة

تمكين الفئات	التحول الرقمي	تطوير البرامج	الاستدامة المالية	بناء الشراكات	الحوكمة	تطوير الكادر	
							تعليم القرآن والقيم
							التحول الرقمي
							تنمية المهارات الأساسية
							تحقيق استمرارية البرنامج
							الالتزام بالأنظمة
							رفع جودة التعليم

 ربط تنظيمي

 ربط داعم

 ربط مباشر

نحو أثر مجتمعي مستدام

تترجم هذه الخطة أهدافنا النظامية إلى مبادرات قابلة للقياس، وتضمن الامتثال الكامل لمتطلبات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، مع الالتزام الراسخ بتحقيق تمكين تعليمي وقيمي مستدام يخدم كافة فئات المجتمع.

النعيم
Al-Naeem