



وثيقة الخطة التشغيلية لجمعية النعيم للتعليم بجدة 2026 - 2027

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

« التعليم ركيزة أساسية تتحقق بها تطلعات شعوب أمتنا

الإسلامية نحو التقدم والازدهار والتنمية والرفي الحضاري

في المعارف والعلوم النافعة »



صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان آل تسعود

“التعليم هو أحد الركائز الأساسية لرؤية المملكة 2030، وهو عنصر أساسي

في بناء الإنسان.”



محتويات الخطة

1	المقدمة
2	نبذة عن الجمعية
3	مجلس الإدارة
4	مقدمة الخطة التنفيذية
5	رسالتنا و رؤيتنا
6	الأساس الاستراتيجي للخطة
7	البرامج التشغيلية لعام ٢٠٢٦
8	الخطة التفصيلية للبرامج



المقدمة

انطلاقاً من الدور الريادي الذي تضطلع به جمعية النعيم للتعليم في خدمة المجتمع وتعزيز مسيرته التعليمية والقيمية، وحرصاً على تحقيق أثر مستدام يسهم في بناء الإنسان وتنمية قدراته، جاءت هذه الوثيقة لتكون إطاراً تشغيلياً منظماً يوجه برامج الجمعية ومبادراتها خلال الفترة (2026-2030م)، وفق منهجية تخطيطية قائمة على تحديد الأولويات، واستثمار الموارد بكفاءة، وتحقيق التكامل بين الرؤية الاستراتيجية والتطبيق العملي.

وقد أعدت هذه الخطة التشغيلية بناءً على دراسة واقع الجمعية، وتحليل احتياجات الفئات المستهدفة، ومراعاة متطلبات الحوكمة المؤسسية ومعايير الامتثال الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، بما يضمن وضوح الأهداف، وقابلية القياس، ودرقة المتابعة والتقييم. كما تضمنت تحديد البرامج التعليمية والتربوية والتدريبية، ومؤشرات الأداء، والمسؤوليات التشغيلية، والميزانيات التقديرية، والجداول الزمنية، بما يعزز من كفاءة التنفيذ وجودة المخرجات.

وتهدف هذه الوثيقة إلى تمكين الفئات المستهدفة تعليمياً وقيماً، وتعزيز ثقافة التعلم المستمر، وتنمية المهارات، ودعم التحول الرقمي، وترسيخ الحوكمة المؤسسية، بما يسهم في تحقيق رسالة الجمعية في خدمة المجتمع، والمشاركة في بناء جيل واع متعلم، قادر على الإسهام الإيجابي في تنمية وطنه ومجتمعه.



نبذة عن الجمعية

جمعية النعيم للتعليم هي جمعية أهلية غير ربحية تعمل في مجالات التعليم والتمكين المجتمعي والتنمية البشرية، وتهدف إلى تمكين أفراد المجتمع تعليميًا وإنسانيًا، وبناء جيل واعٍ ومتسلح بالقيم، قادر على التعلم والتكيف والمشاركة الإيجابية في المجتمع من خلال التعليم والتحول الرقمي.

تقدم الجمعية برامج تعليمية وتدريبية مستدامة ومبتكرة تستهدف الفئات الأكثر احتياجًا، مع التركيز على محو الأمية، وغرس القيم، وتنمية المهارات الناعمة، وتعزيز استخدام التقنية، بما يسهم في بناء إنسان متوازن ومجتمع متعلم.

وتستهدف الجمعية عددًا من الفئات المجتمعية مثل الأيتام، والأميين من الكبار، والشباب، والأطفال، من خلال برامج تعليمية وتأهيلية متنوعة.



مجلس إدارة الجمعية

رئيس المجلس

فريدة حمزة عبد القادر وزنه

نائب رئيس المجلس

محمد أحمد سعيد كعكي

أعضاء المجلس

أبرار محمد عبد العزيز كشاري

طارق أحمد سعيد كعكي

مها صالح محمد عقيل الحجي





مقدمة الخطة التنفيذية

التخطيط الاستراتيجي :

هو نشاط إداري تنظمي يستخدم لتحديد الأولويات وتركيز الطاقة والموارد وتعزيز العمليات وضمان أن يعمل الموظفون وأصحاب المصلحة الآخرون لتحقيق أهداف مشتركة وأن ينشئوا اتفاقاً حول النتائج المرجوة وتقييم وضبط اتجاه المؤسسة في الاستجابة لبيئة متغيرة.

الأهداف الإستراتيجية (KPIs) :

هي أنشطة التحسين المستمر التي يجب أن نقوم بها لتنفيذ الاستراتيجية وتمثل الأهداف الاستراتيجية الخطوات التنفيذية لتحقيق رؤية المؤسسة إلى خطوات عملية.

مؤشرات الأداء الرئيسية :

هي المؤشرات الرئيسية للتقدم نحو النتيجة المرجوة توفر مؤشرات الأداء الرئيسية التركيز على التحسين الاستراتيجي والتشغيلي، وإنشاء قاعدة تحليلية لاتخاذ القرار

المبادرات :

هي مشروعات أو برامج محددة يتم تنفيذها لتحقيق أهداف محددة.



الرؤية

تمكين المجتمع تعليميًا وقيميًا لبناء جيل واعٍ
قادر على التعلم والمشاركة الإيجابية.



رؤية 2030

المحاور	التوجيهات
مجتمع حيوي 	• ترسيخ الهوية والقيم الشرعية. • بناء شخصية متوازنة نفسيًا واجتماعيًا. • نشر ثقافة التعلم مدى الحياة
اقتصاد مزدهر 	• ربط التعليم بالإنتاجية. • تنمية ثقافة العمل والانضباط وتقدير قيمة الوقت. • إعداد جيل مبتكر وتنمية المهارات التقنية وتشجيع البحث العلمي. • بناء أخلاقيات السوق.
وطن طموح 	• تعزيز المواطنة الصالحة. • تنمية روح المبادرة. • إعداد قيادات شابة واعدة. • ترسيخ مفهوم القدوة.



الرسالة

تقديم برامج تعليمية وتدريبية مبتكرة المستدامة للفئات الأكثر
احتياجاً مع التركيز على القيم، ومحو الأمية، والمهارات، والتحول
الرقمي



الأساس الاستراتيجي للخطّة

ترتكز الخطّة التشغيلية على الأهداف الاستراتيجية للجمعية للفترة 2026-2030م، وهي





الهدف الأول: تمكين الفئات المستهدفة تعليميا وقيمية





المبادرات المقدمة لتحقيق الهدف



1 نور لمحو الأمية

1

2 معارج القيم

2

3 ربيع القلوب

3

4 مفاتيح البحث العلمي

4



المبادرات المقدمة لتحقيق الهدف

المبادرة	مؤشر التحقق
نور لمحو الأمية	تنفيذ عدد 4 برامج خلال العام لغير الناطقين بالعربية و كبار السن
معارج القيم	تنفيذ عدد 4 برامج حفظ و تحسين تلاوة
ربيع القلوب	تنفيذ عدد 4 برامج لتقويم اللسان و عدد المستهدفين
مفاتيح البحث العلمي	إتمام 11 بحث علمي



الجدول الزمني والإدارات المسؤولة

الوقت الزمني	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من 2026	إدارة الشؤون التنفيذية
الربع الثاني من 2026	إدارة الشؤون التعليمية
الربع الثالث من 2026	إدارة الشؤون المالية
الربع الأخير من 2026	إدارة الخدمات المساندة



الهدف الثاني: التحول إلى التعليم الرقمي والابتكار





المبادرات المقدمة لتحقيق الهدف



المهارات الناعمة

1

المعلم المبدع

2

مقهى ثقافي

3

مبادرات البحث العلمي



المبادرات المقدمة لتحقيق الهدف

المبادرة	مؤشر التحقق
مهارات ناعمة	تحسين مستوى الأداء في التواصل بنسبة 25%
المعلم المبدع	رفع مستوى الأداء لدى المعلمين بنسبة 25%
مقهى ثقافي	نسبة التحسن في القراءة 60%



الجدول الزمني والإدارات المسؤولة

النطاق الزمني	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من 2026	إدارة الشؤون التنفيذية
الربع الثاني من 2026	إدارة الشؤون التنفيذية
الربع الثالث من 2026	إدارة الشؤون المالية
الربع الأخير من 2026	إدارة الخدمات المساندة



الهدف الثالث: تحقيق الاستدامة المالية وتنمية الموارد





المبادرات المقدمة لتحقيق الهدف





المبادرات المقدمة لتحقيق الهدف

المبادرة	مؤشر التحقق
إعداد خطة لتنمية الموارد	مدى ملائمة الخطة للواقع
تجهيز وإطلاق المتجر الإلكتروني	عدد البرامج بالمتجر وقيمة الدعم
تفعيل منصات التبرع الحكومية	قيمة الدعم من منصة إحسان و تبرع
تفعيل الاستقطاع الشهري	عدد المستقطعين الجدد
نشر منجزات الجمعية	نشر 4 تقارير سنوية للمنجزات



المبادرات المقدمة لتحقيق الهدف

المبادرة	مؤشر التحقق
توقيع الشراكات	مدى ملائمة الخطة للواقع
الزيارات التفاهمية	عدد البرامج بالمتجر وقيمة الدعم
نشر الشراكات الموقعة	قيمة الدعم من منصة إحسان وتبرع
قياس رضا الشركاء	عدد المستقطعين الجدد



الجدول الزمني والإدارات المسؤولة

المنطقة الزمنية	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من 2026	إدارة الشؤون التنفيذية
الربع الثاني من 2026	إدارة الموارد البشرية
الربع الثالث من 2026	إدارة التمكين التقني
الربع الأخير من 2026	إدارة الخدمات المساندة



المبادرات المقدمة لتحقيق الهدف

المبادرة	مؤشر التحقق
توقيع الشراكات الاستراتيجية	توقيع عدد 3 شراكات استراتيجية
الزيارات التفاهمية لذوي الخبرة	تنفيذ عدد 5 زيارات تفاهمية
نشر الشراكات الموقع	مدى نشر الشراكات بالموقع
قياس رضا الشركاء	لا تقل نسبة الرضا عن 95%



الهدف الرابع: بناء الحوكمة المؤسسية الفعالة





المبادرات المقدمة لتحقيق الهدف

1 تفعيل النظام السحابي

1

2 متابعة تطبيق الحوكمة

2

3 تمكين المستفيدين

3

4 درجة الحوكمة

4



الجدول الزمني والإدارات المسؤولة

المنطقة الزمنية	الإدارة المسؤولة
الربع الأول من 2026	إدارة الشؤون التنفيذية
الربع الثاني من 2026	إدارة الحوكمة
الربع الثالث من 2026	إدارة التطوير التقني
الربع الأخير من 2026	إدارة الخدمات المساندة



المبادرات المقدمة لتحقيق الهدف

المبادرة	مؤشر التحقق
تفعيل النظام السحابي	مدى أتمتة أقسام الجمعية
متابعة تطبيق الحوكمة	مدى تطبيق معايير الحوكمة
تمكين المستفيدين تقنياً	مدى تمكين المستفيدين تقنياً
درجة الجمعية لحوكمة 2025م	لا تقل درجة الحوكمة عن 95%



البرامج التشغيلية لعام 2026





البرامج التشغيلية المعتمدة لعام 2026

الهدف الاستراتيجي المرتبط	البرنامج
تمكين الفئات تعليميا	محو الأمية
تمكين الفئات تعليميا وقيميا	أترجة كبار
تمكين الفئات تعليميا وقيميا	أترجة صغار
نشر التعلم المستمر	مقهى ثقافي
تعزيز القيم	معارج القيم
تنمية المهارات التعليمية	مفاتيح البحث العلمي
تنمية المهارات الحياتية	دورة المهارات الناعمة
تطوير الكادر التعليمي	دورة طرق التدريس



الخطوة التفصيلية للبرامج





برنامج محو الأمية



الفئة المستهدفة	كبار السن
الإدارة المسؤولة	الإدارة التعليمية
النطاق الزمني	طوال العام
عدد المستهدفين	80
الميزانية التقديرية	70,000
مؤشر الأداء	نسبة التحسن في القراءة 60%



أترجة الكبار



النساء وكبار السن	الفئة المستهدفة
الإدارة القرآنية	الإدارة المسؤولة
طوال العام	النطاق الزمني
120	عدد المستهدفين
90,000	الميزانية التقديرية
عدد الحافظات للأجزاء	مؤشر الأداء



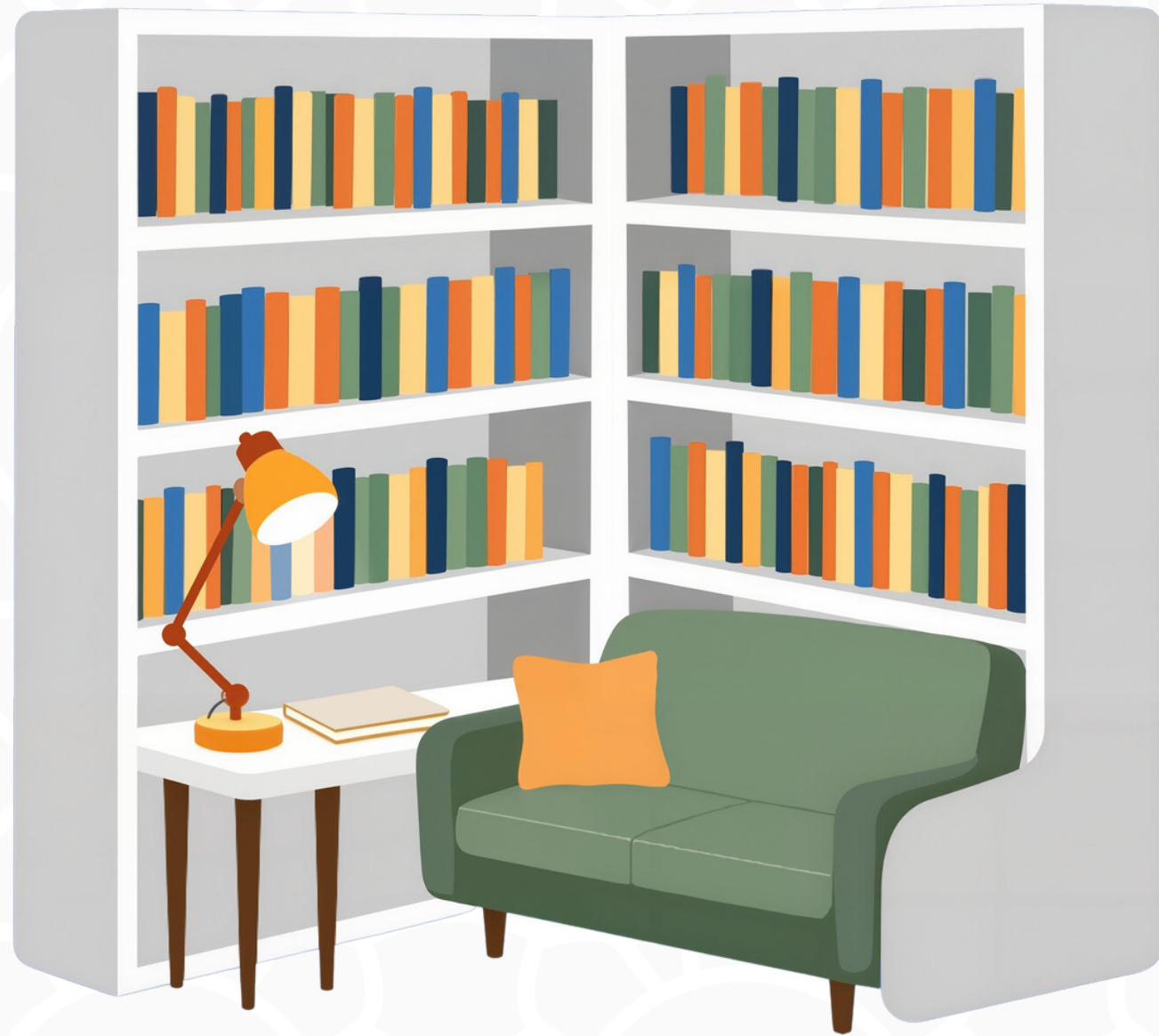
أترجة الصغار



الأطفال	الفئة المستهدفة
الإدارة القرآنية	الإدارة المسؤولة
طوال العام	النطاق الزمني
200	عدد المستهدفين
110,000	الميزانية التقديرية
نسبة الانتقال بين المستويات	مؤشر الأداء



مقهى ثقافي



الفئة المستهدفة	المجتمع العام
الإدارة المسؤولة	البرامج المجتمعية
النطاق الزمني	لقاء شهري
عدد المستهدفين	300
الميزانية التقديرية	30,000
مؤشر الأداء	لقاء سنوي



معارج القيم



الأطفال والناشئة	الفئة المستهدفة
الإدارة التربوية	الإدارة المسؤولة
طوال العام	النطاق الزمني
150	عدد المستهدفين
60,000	الميزانية التقديرية
تحسن السلوكيات بنسبة 70%	مؤشر الأداء



مفاتيح البحث العلمي



الطلاب والطالبات	الفئة المستهدفة
الإدارة التعليمية	الإدارة المسؤولة
نصف سنوي	النطاق الزمني
60	عدد المستهدفين
40,000	الميزانية التقديرية
30 مشروع بحث	مؤشر الأداء



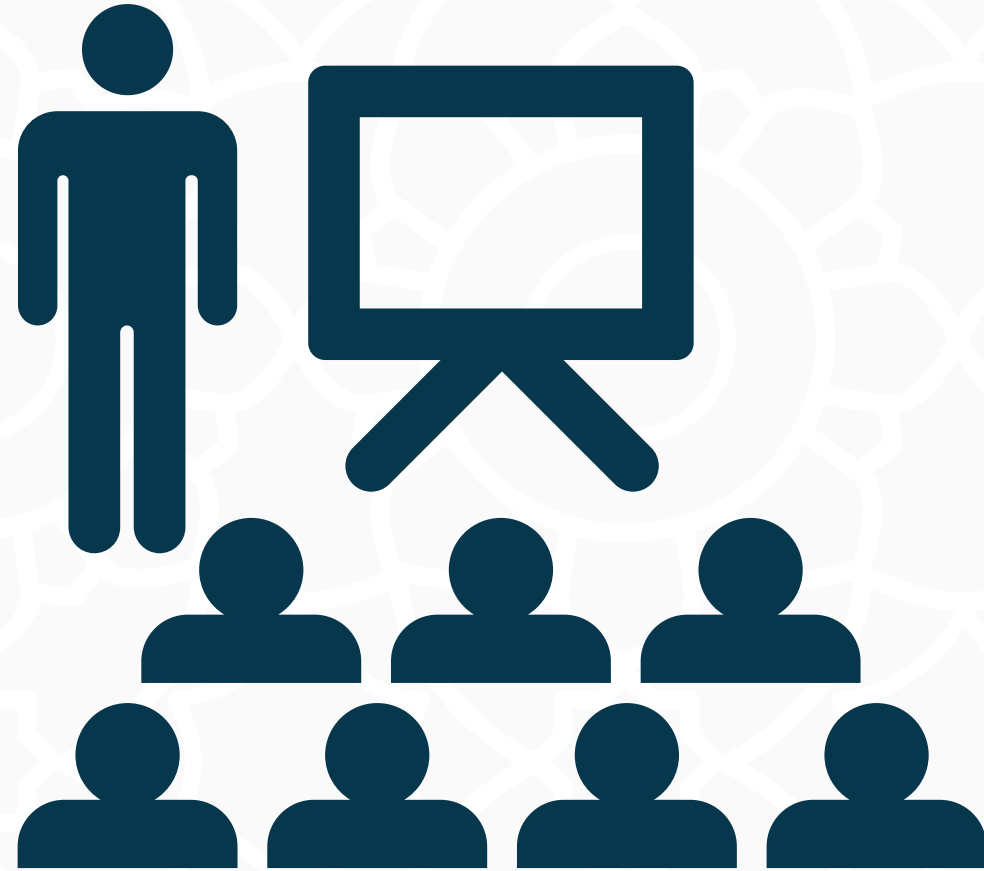
دورة المهارات الناعمة



الفئة المستهدفة	الشباب والشابات
الإدارة المسؤولة	التدريب والتطوير
النطاق الزمني	نصف سنوي
عدد المستهدفين	80
الميزانية التقديرية	45,000
مؤشر الأداء	85% نسبة رضا



دورة طرق التدريس



المعلمات والمشرفات	الفئة المستهدفة
الموارد البشرية	الإدارة المسؤولة
ربع سنوي	النطاق الزمني
40	عدد المستهدفين
35,000	الميزانية التقديرية
4 دورات تدريبية	مؤشر الأداء



المبادرات المؤسسية الداعمة

المبادرة	الهدف	النطاق الزمني	الميزانية	مؤشر الأداء
تحديث السياسات والجراءات	رفع الامتثال والحوكمة	الربع الأول من 2026	15,000	اعتماد الحزمة
نظام مؤشرات الأداء	متابعة تنفيذ الخطة	الربع الثاني من 2026	10,000	تشغيل لوحة المؤشرات
تدريب الكادر الإداري	رفع كفاءة الأداء المؤسسي	طوال العام	20,000	3 برامج تدريبية
تنمية الموارد والشراكات	دعم الاستدامة المالية	طوال العام	25,000	4 شراكات



الجدول الزمني للخطة

البرامج الرئيسية			الربع
السياسات	محو الأمية	أترجة صغار وكبار	الربع الأول
نظام المؤشرات	المقهي الثقافي	المهارات الناعمة	الربع الثاني
الشراكات	طرق التدريس	مفاتيح البحث العلمي	الربع الثالث
التقرير السنوي	تقييم الأثر	استكمال البرامج	الربع الرابع



الميزانية الإجمالية للخطة



الميزانية	البند
480,000	البرامج التعليمية
150,000	البرامج الثقافية والتدريبية
70,000	الحوكمة والتطوير المؤسسي
700,000	الإجمالي السنوي



مؤشرات الأداء العامة



عدد البرامج المنفذة	8 برامج
عدد المستفيدين المباشرين	1030 مستفيد
عدد اللقاءات الثقافية	12 لقاء
عدد الدورات التدريبية	7 دورات
نسبة الالتزام بالحوكمة	90%
نسبة رضا المستفيدين	85%



عناصر التوافق مع متطلبات المركز الوطني

هذه الخطة تحقق عناصر الامتثال المطلوبة، وهي

1. ربط الخطة التشغيلية بالأهداف الاستراتيجية
2. تحديد برامج ومبادرات واضحة
3. وجود مؤشرات أداء قابلة للقياس
4. تحديد المسؤوليات الإدارية
5. وجود ميزانية تقديرية
6. جدول زمني للتنفيذ
7. مبادرات حوكمة وتطوير مؤسسي





الملخص التشغيلي

تُعد الخطة التشغيلية لجمعية النعيم للتعليم لعام 2026 جزءًا من الإطار الاستراتيجي للفترة (2026-2030م)، وتهدف إلى ترجمة رؤية الجمعية في تمكين المجتمع تعليميًا وقيميًا إلى برامج ومبادرات عملية تحقق أثرًا تعليميًا مستدامًا. وقد بُنيت هذه الخطة على تحليل واقع الجمعية واحتياجات الفئات المستهدفة، مع مراعاة متطلبات الحوكمة المؤسسية ومعايير الامتثال، وتحديد الأهداف، البرامج، مؤشرات الأداء، المسؤوليات، والميزانيات ضمن جدول زمني واضح.

ترتكز الخطة التشغيلية على أربعة أهداف استراتيجية رئيسية، تشمل: تمكين الفئات المستهدفة تعليميًا وقيميًا وتحقيق الاستدامة المالية و بناء حوكمة مؤسسية فعالة وتتضمن الخطة تنفيذ (8) برامج رئيسية خلال عام 2026، تشمل البرامج التعليمية، والتربوية، والتدريبية، والثقافية، وتستهدف هذه البرامج خدمة (1030) مستفيدًا مباشرًا، وتنفيذ (7) دورات تدريبية، و(12) لقاءً ثقافيًا، بما يساهم في رفع المستوى التعليمي والقيمي للفئات المستهدفة. وقد تم تخصيص ميزانية إجمالية قدرها (700,000) ريال سعودي لتنفيذ هذه البرامج والمبادرات، موزعة على البرامج التعليمية، والتدريبية والثقافية، ومبادرات الحوكمة والتطوير المؤسسي، بما يضمن تحقيق الكفاءة في استخدام الموارد وتحقيق الأثر المستهدف. كما تم تحديد مؤشرات أداء رئيسية لقياس نجاح التنفيذ، تشمل نسبة رضا المستفيدين التي لا تقل عن (85%)، ونسبة الالتزام بالحوكمة التي تصل إلى (90%)، إضافة إلى تحقيق نتائج تعليمية ملموسة للفئات المستهدفة. وتمثل هذه الخطة التشغيلية أداة تنفيذية أساسية لضمان تحقيق أهداف الجمعية بكفاءة وفاعلية، وتعزيز جودة البرامج التعليمية، ودعم الاستدامة المؤسسية، بما يساهم في تحقيق رسالة الجمعية في خدمة المجتمع وبناء جيل متعلم، واعٍ، ومتمكن من الإسهام الإيجابي في تنمية وطنه ومجتمعه.



قَمَرٌ بِخِمْرٍ أَلْوَدِيِّ

رقم الهاتف 0504678433 البريد الإلكتروني alnaeim.ltaelem@gmail.com

حي النعيم جدة المملكة العربية السعودية